

INSCRIÇÃO DE CANDIDATURA A REITOR POR ELEIÇÃO DIRETA

Profa. Yacy de Andrade Leitão

Plataforma de Trabalho

Prezados colegas funcionários, alunos e professores:

Apresento-lhes uma Plataforma de Trabalho que pretende refletir uma visão segura do que se deve fazer sem mais delongas para salvarmos a RURAL.

A Plataforma está redigida em quatro blocos. Responde às questões básicas de qualquer administrador: O que fazer? E como fazer?

Não estranhe o 1º bloco. São apenas quatro palavras. Elas procuram traduzir o sentimento da motivação necessário para construir qualquer coisa. São se constrói com amor, prazer e dedicação.

Vamos dar alma à nossa Universidade. Sacudir o marasmo. Podemos e devemos nos orgulhar de nossa Universidade. Sentir orgulho de estudar, trabalhar e nela viver.

BLOCO 1º : PALAVRAS CHAVES: PARTICIPAÇÃO
CRIATIVIDADE
TRABALHO
MOTIVAÇÃO

BLOCO 2º : PRINCÍPIOS BÁSICOS .

- O Poder é Serviço
- O Poder emana da Comunidade Universitária e em seu nome será exercido.
- A Universidade é livre.
- A Universidade é autônoma
- A Universidade é democrática.
- A Universidade é pública e gratuita
- A Universidade deve formar não só profissionais competentes; também líderes e consciências críticas.
- A Universidade deve definir e precisar seus objetivos e hierarquizar suas metas.
- A Universidade deve avaliar suas metas e revê-las periodicamente.
- A Universidade deve valorizar e estimular a Pesquisa, a criatividade, a experimentação, a invenção, o trabalho, a produção, a seriedade, a responsabilidade.
- A Universidade deve interessar-se pelo bem estar pessoal de toda a família universitária: estudantes, servidores e docentes.
- A Universidade deve valorizar e buscar a excelência de maneira constante e pertinaz.
- A Universidade deve eliminar os paternalismos, as mordomias, as vantagens puramente pessoais.

BLOCO 3º.- MÉTODO DE AÇÃO

Uma administração científica se estrutura em órgãos, serviços e competências que agilizem providências e dêem suporte técnico às atividades-fim.

3.1. Plano Plurianual : Deve ser estruturado com a participação das áreas todas do conhecimento e diferentes representações comunitárias. Definirá metas, prevendo e distribuindo recursos. Será instrumento de trabalho para todos: do Reitor a cada servidor.

3.2. A Reforma da Reforma : Já é hora de se avaliar e corrigir a Reforma Universitária implantada a partir de 1968. Revisão do Estatuto e do Regimento, com destaque para :

- Democratização Efetiva: participação da Comunidade Universitária (estudantes, servidores e docentes) nas eleições para cargos de comando.
- Avaliação e revisão de currículos de alguns Cursos;
- Agilização das normas relativas à Coordenação dos Cursos: valorização e independência dos Colegiados de Curso; equivalência e transferência de cursos; sistemática da avaliação.
- Efetiva condição de Trabalho para os Departamentos.
- Política de Pessoal Docente, valorizando a qualificação e o mérito, promovendo concursos;
- Política de valorização dos servidores, tão necessários e sempre tão esquecidos.
- Efetivo reconhecimento das Associações de Docentes, de Servidores, como porta-vozes legítimos de seus pares.
- Efetivo reconhecimento das representações de estudantes, fazendo-os participar da própria gestão universitária

3.3.-Redistribuição e/ou implantação de Órgãos encarregados de Serviços Essenciais de modo que todas as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração contem com apoio eficaz e rápido, à semelhança da moderna empresa:

- Em matéria de comunicação e transporte;
- Em assistência nos assuntos financeiros, contábeis, administrativos, legais e técnico-operacionais;
- Em projetos específicos de complexidade maior;
- Em conatos com outras Universidades, agências governamentais, órgãos financiadores

3.4.- Pesquisa Institucional: Este é um projeto específico destinado a aparelhar a Universidade para o levantamento, a estocagem e o fornecimento "on line" de dados sobre ela mesma. A Universidade deve conhecer-se e basear decisões em dados levantados cientificamente - a respeito do alunado, do pessoal docente e demais servidores, dos recursos, do mercado de trabalho etc.

- 3.5. Ensino - Pesquisa - Trabalho - Produção : Todo esforço deve ser feito para que estes quatro vetores caminhem integrados. A Universidade deve ter coragem para responder a perguntas como as seguintes: *Não é possível associar o Ensino e a Pesquisa ao Trabalho produtivo? Além dos Serviços Técnicos, a Universidade não pode comercializar produtos nela colhidos ou fabricados? Uma Universidade nunca dá renda, só despesas? Acreditamos ou não que a melhor pedagogia é "aprender fazendo" ?*
- 3.6. Mobilização de Recursos : Esta é a mola mestra. Prioridade nº 1. Todos os contatos possíveis e imagináveis serão acionados com agências financiadoras. Além, é claro, da luta mais ferrenha para ampliação dos recursos orçamentários.

BLOCO 4º - ALGUNS PROJETOS PARA CURTO E MÉDIO PRAZO

Uma gestão se inicia com ampla enquete entre todos os que participam da Comunidade Universitária: estudantes, servidores e docentes. Primeira pergunta dessa enquete: *"O que, na sua opinião, deve e pode ser feito pela Reitoria para o bem da Universidade e dos que nela vivem?"*.

Embora a resposta final pertença à Comunidade Universitária, podemos de imediato apontar, em termos indicativos, alguns projetos que nos parece, atendem a necessidades urgentes:

- 4.1. Criação de um núcleo de Assistência e Orientação do aluno. Assistência médica, odontológica, psicológica etc.
- 4.2. Campus Universitário: Uma Comissão multi-representativa deve preparar em 3 meses projeto para efetiva solução de problemas urgentes: restaurante universitário, transporte interno e externo, segurança, hotel etc.
- 4.3. Treinamento de Professores
- 4.4. Treinamento de Servidores
- 4.5. Lazer para o estudante e demais pessoas que residem no Campus.
- 4.6. Mercado de Trabalho: Atenção ao estagiário e ao recém-formado na luta por bons empregos na sua área de especialização.