

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
SEMINÁRIO SOBRE POLÍTICA DE PESSOAL DOCENTE

RELATÓRIO FINAL

1. IDENTIFICAÇÃO DO GRUPO

1.1. Tema Comunitário: "AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL"

1.2. Tema Específico: "REGIME DE TRABALHO"

2. PROPOSTAS APROVADAS

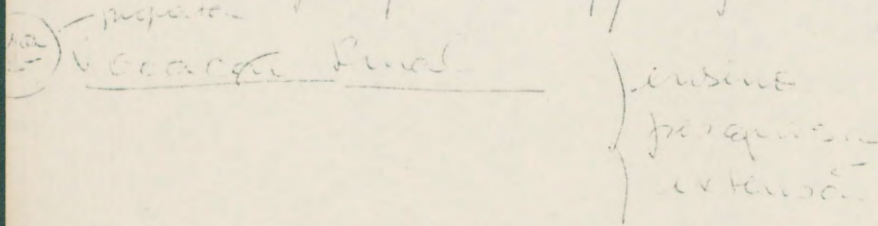
2.1. AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL



O grupo de trabalho reuniu em carta e atual momento em
pe a subita a avaliação institucional da UFRJ. Destaca-
se a característica de normas um instante admissíveis, a
sua criação, a do governo federal a maioria as funções as-
sistidas e as dimensões das políticas públicas, e que signifi-
fica a avaliação institucional imediatamente após os atos
de recursos e não publicação de editais de novas formas
para as Universidades Públicas. Num quadro dessa situ-
ação, devemos nos ocupar em função de ações de
ensino público e, particularmente da nova Universidade,
buscando assegurar-lhe as condições mínimas para que
possa cumprir suas funções.

Com estas partes de partida, o grupo articulou
suas discussões em torno de: a) da necessidade de
UFRJ elaborar o seu projeto institucional, que responda
a reação de uma Universidade voltada para estudos
de Agricultura e das Ciências; b) preservação de
princípios que garantam o pleno exercício da docência,
pesquisa e da extensão.

A proposta p/ o plano Institucional:



Ensino: relatório para os diversos setores que abrangem
Atividades de Docência, Administração, Extensão,
Pesquisa

proposta I — 69,7% dos votos

Para garantir o pleno exercício da atividade acadêmica, o grupo de trabalho considera a DE como regime de trabalho fundamental para o cumprimento dos objetivos da Universidade. Nas áreas profissionais (específicas), é necessário também o regime de 20hs e que o regime de 40hs seja assegurado aquelas que por ele optarem.

proposta II — 30,3% dos votos

Para garantir o pleno exercício da atividade acadêmica, o grupo considera a DE como regime de trabalho fundamental para o cumprimento dos objetivos da Universidade. Nas áreas profissionais é necessário também o regime de 20hs. Deverá ser garantida, conforme preceito legal, o regime de 40hs aos atuais, docentes nesse regime de trabalho.

proposta III

Fica sob a responsabilidade do Departamento a permanência ou alteração do regime de trabalho, considerando o plano Individual e Departamental.

A

- preparação de profissionais a nível técnico
estimulando elevar o nível da mão de obra
agrícola técnica como linha de frente profes-
sional em um país agrícola.

- preparação de profissionais a nível superior
voltada para a pesquisa agrícola, Administração,
economia agrícola, voltada para a indústria de
produtos agropecuários.

Pesquisas : acadêmicas e aplicadas

Extensão : intensificar a participação da Pual na
região, município, estado na difusão de tecnologia
junto à Pesquisa, Empresa, Prefeitura Municipal, etc.
Pesquisas aplicadas e conjunto com entidades parti-
culares voltadas a resolver problemas na região.

^{proposta}
(2º) a) Criar um órgão ou comitê especial para reunir
periódica sobre o papel da Universidade (nível, filo-
sofia básica) e sua influência geo-educacional.
b) Criar um órgão para coordenar um melhor
relacionamento cooperativo (integração) entre os
Institutos/departamentos.

^{proposta}
(3º) Estatuinte já.